



# Consorzio di Bonifica Lazio Sud Ovest

Latina - Corso G. Matteotti n. 101

**Deliberazione n. 22/P.**

**OGGETTO: dipendente ing. OMISSIS – proroga aspettativa non retribuita**

## **IL PRESIDENTE**

**VISTA** la Legge Regionale 21/01/1984, n.4;

**VISTA** la Legge Regionale 07/10/1994, n. 50;

**VISTA** la Legge Regionale 11/12/1998 n. 53;

**VISTO** l'art. 120 della Legge Regionale 10/05/2001, n. 10;

**VISTA** la Legge Regionale 10/8/2016 n. 12;

**VISTI** gli artt. 6 e 7 della Legge Regionale 28/12/2018, n. 13;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 689 del 26/10/2021;

**VISTO** lo Statuto consortile;

## **PREMESSO CHE:**

- con deliberazione n. 465/C.E. del 20.10.2023 il Consorzio ha accolto l'istanza del dipendente ing. OMISSIS - Direttore Tecnico - Area Fondi e concesso, tenuto conto dell'incarico conferitogli dal Sindaco del Comune di Latina con decreto sindacale n. 16 del 13.10.2023, un periodo di aspettativa non retribuita dal 23.10.2023 al 31.12.2024;

- con deliberazione n. 909/C.E. del 17.12.2024 il Consorzio ha concesso, su istanza del dipendente, un ulteriore periodo di aspettativa non retribuita fino al 31.12.2025, tenuto conto della proroga dell'incarico conferitogli dal Sindaco del Comune di Latina con decreto sindacale n. 47 del 3.12.2024;

- con nota del 22.12.2025, acquisita al protocollo consortile n. 18504 del 23.12.2025, l'ing. OMISSIS ha rinnovato la richiesta di aspettativa non retribuita per l'espletamento dell'incarico di Capo Gabinetto conferitogli con Determinazione del Dipartimento III – Affari generali, Personale n. 3411/2025 del 18.12.2025, fino al 31.12.2026;

- ai sensi dell'art. 50 del CCNL dei Dirigenti dei Consorzi di Bonifica, il Direttore di Area con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che abbia compiuto almeno tre anni di servizio effettivo ha diritto, qualora ne faccia richiesta per giustificati motivi personali o di famiglia, ad essere collocato in aspettativa per una durata che, in un quinquennio, non può essere complessivamente superiore a dodici mesi;

**CONSIDERATO** che l'Ente, in deroga al richiamato art. 50 del CCNL, tenuto conto dell'incarico conferito dal Comune di Latina all'ing. OMISSIS, ritiene di concedere allo stesso un ulteriore periodo di aspettativa non retribuita fino al 31.12.2026;

**CONSIDERATA** l'urgenza di provvedere all'adozione del presente atto, in considerazione della scadenza dell'aspettativa non retribuita fissata al 31.12.2025;

**ASSUNTI** i poteri del Comitato Esecutivo, ai sensi dell'art. 26 comma 1, dello Statuto consorziale, stante l'urgenza indicata;

**SENTITO** il parere del Direttore Generale;

### **D E L I B E R A**

**LE** premesse formano parte integrante ed essenziale del presente deliberato;

**DI** accogliere l'istanza del dipendente ing. OMISSIS - Direttore Tecnico - Area Fondi e di concedere, tenuto conto dell'incarico di Capo Gabinetto conferitogli dal Comune di Latina con Determinazione del Dipartimento III – Affari generali, Personale n. 3411/2025 del 18.12.2025, un ulteriore periodo di aspettativa non retribuita fino al 31.12.2026;

**DI** pubblicare la presente deliberazione sull'albo informatico del Consorzio, ai sensi dell'art. 45 dello Statuto Consortile.

Latina, 23.12.2025

**IL PRESIDENTE**  
*(Pasquale CONTI)*  
***F.to ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs. n.39/93***

**IL SEGRETARIO**  
*(Dott.ssa Cristina ZOCCHERATO)*  
***F.to ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs. n.39/93***