



# Consorzio di Bonifica Lazio Sud Ovest

Latina - Corso G. Matteotti n. 101

## COMITATO ESECUTIVO

**ESTRATTO DAL VERBALE N. 71 DELLA SEDUTA DEL 06 NOVEMBRE 2025**

L'anno duemilaventicinque il giorno sei del mese di novembre alle ore 15,10 presso la sede di Latina in Corso Matteotti 101 si è riunito il Comitato Esecutivo convocato con nota a mezzo pec protocollo n. 16291 del 03/11/2025

OMISSIS

### **DELIBERAZIONE N. 1217**

**OGGETTO: dipendenti OMISSIS, OMISSIS, OMISSIS, OMISSIS e OMISSIS- nuovo inquadramento.**

*Presenti, al momento dell'adozione del presente provvedimento, i Signori:*

|           |               |                   |
|-----------|---------------|-------------------|
| CONTI     | Pasquale      | - Presidente      |
| BOSCHETTO | Stefano Maria | - Vice Presidente |
| PERFILI   | Argeo         | - Vice Presidente |
| ROSSI     | Antonio       | - Componente      |

Assente : CARNELLO Denis

*Sono altresì presenti:*

|                     |                                 |
|---------------------|---------------------------------|
| CORBO Natalino      | - Direttore Generale            |
| ZOCCHERATO Cristina | - Direttore Area Amministrativa |

Presidente il Sig. CONTI Pasquale

Segretario la dott.ssa ZOCCHERATO Cristina

**IL COMITATO ESECUTIVO**

**VISTA** la Legge Regionale 21/01/1984, n.4;

**VISTA** la Legge Regionale 07/10/1994, n. 50;

**VISTA** la Legge Regionale 11/12/1998 n. 53;

**VISTO** l'art. 120 della Legge Regionale 10/05/2001, n. 10;

**VISTA** la Legge Regionale 10/8/2016 n. 12;

**VISTI** gli artt. 6 e 7 della Legge Regionale 28/12/2018, n. 13;

**VISTO** lo Statuto consortile;

**PREMESSO CHE:**

- con deliberazioni nn. 908/CE del 17/12/2024 e 1060/CE del 05/05/25 si è proceduto ad una rideterminazione puntuale della dotazione organica del personale in servizio e sono stati stabiliti nuovi superiori inquadramenti per alcuni dipendenti;
- l'adozione dei suddetti provvedimenti, in deroga a quanto previsto dal CCNL e dal POV, ha consentito una migliore organizzazione del lavoro necessaria alla prosecuzione delle attività consortili e che si intende proseguire con le stesse modalità;

**CONSIDERATO CHE :**

- la Direzione Generale, sentiti i Direttori di Area e i Capi Settore, ha segnalato che i dipendenti:

|    |         |                    |
|----|---------|--------------------|
| 1. | OMISSIS | collaboratore A157 |
| 2. | OMISSIS | collaboratore A157 |
| 3. | OMISSIS | collaboratore A157 |
| 4. | OMISSIS | collaboratore A157 |
| 5. | OMISSIS | collaboratore A157 |

- risultano inquadrati in un profilo professionale inferiore rispetto alle mansioni effettivamente svolte nell'ambito del proprio Settore di appartenenza;

- i precitati dipendenti hanno maturato l'esperienza e la professionalità per poter essere inquadrati nei livelli appresso indicati che configurano un superiore profilo professionale del vigente CCNL e/o l'attribuzione dell'elemento aggiuntivo economico secondo quanto previsto dall'art. 66 del CCNL 2023-2026;

- il vigente Piano di Organizzazione Variabile al Titolo V, punto 2) Norme Transitorie prevede: *per i requisiti del profilo professionale di Capo Ufficio/Reparto, fino ad esaurimento del personale in essere ed al fine di valorizzare professionalità interne, può essere considerato ammissibile il diploma di scuola media superiore se accompagnato da esperienza almeno quinquennale maturata all'interno della struttura consortile nell'espletamento di attività inerenti la mansione stessa;*

- il vigente Piano di Organizzazione Variabile al Titolo IV, punto 7. Mutamenti del Rapporto di Lavoro prevede: *"I mutamenti del rapporto di lavoro quali: le promozioni, l'assegnazione definitiva di mansioni superiori, i trasferimenti definitivi di sede di lavoro e l'applicazione di sanzioni disciplinari vengono disposti con delibera dell'organo statutariamente competente..."*;

**RITENUTO** pertanto:

- di inquadrare i seguenti dipendenti nel nuovo profilo professionale e con il parametro retributivo di fianco indicato:

- |            |                          |
|------------|--------------------------|
| 1. OMISSIS | Collaboratore A159       |
| 2. OMISSIS | Collaboratore A159       |
| 3. OMISSIS | Impiegato Direttivo A160 |
| 4. OMISSIS | Collaboratore A159       |

- di attribuire ai precitati dipendenti, secondo quanto previsto dall'art. 66 del CCNL 2023-2026, l'elemento aggiuntivo economico pari ad euro 250,00 che sarà assorbito da aumenti contrattuali per scatti di anzianità, parametri retributivi per progressioni di carriera con esclusione degli aumenti derivanti da rinnovi del CCNL di riferimento, nel periodo di permanenza dei parametri A159/A160 del profilo assegnato;

**RITENUTO** altresì di attribuire al dipendente OMISSIS inquadrato con il profilo di Collaboratore A157, il solo elemento aggiuntivo economico pari ad euro 250,00 netti in busta paga secondo quanto previsto dall'art. 66 del CCNL 2023-2026;

**SENTITO** il parere del Direttore Generale;

**a voti unanimi  
D E L I B E R A**

**LE** premesse formano parte integrante ed essenziale del presente deliberato;

**DI** assegnare ai seguenti dipendenti il profilo professionale a fianco di ciascuno indicato dal mese di dicembre 2025:

- |            |                          |
|------------|--------------------------|
| 1. OMISSIS | Collaboratore A159       |
| 2. OMISSIS | Collaboratore A159       |
| 3. OMISSIS | Impiegato Direttivo A160 |
| 4. OMISSIS | Collaboratore A159       |

**DI** attribuire ai precitati dipendenti, secondo quanto previsto dall'art. 66 del CCNL 2023-2026, l'elemento aggiuntivo economico pari ad euro 250,00 che sarà assorbito da aumenti contrattuali per scatti di anzianità, parametri retributivi per progressioni di carriera con esclusione degli aumenti derivanti da rinnovi del CCNL di riferimento, nel periodo di permanenza dei parametri A159/A160 del profilo assegnato;

**DI** attribuire al dipendente OMISSIS inquadrato con il profilo di Collaboratore A157, il solo elemento aggiuntivo economico pari ad euro 250,00 netti in busta paga secondo quanto previsto dall'art. 66 del CCNL 2023-2026;

**DI** confermare l'assegnazione del personale sopra indicato al proprio Settore di appartenenza;

**LA** spesa per l'aumento di retribuzioni mese di dicembre 2025 è stimata in €. 2.270,00, oltre gli oneri di legge e contrattuali, per un totale di € 4.960,00 grava sui conti della Missione 1 "Servizi istituzionali, generali e di gestione" Programma 0110 Risorse Umane 10 Spese correnti Titolo 1 del Bilancio di previsione esercizio 2025, che ne presentano capienza;

**LA** spesa per l'aumento di retribuzioni per ciascun anno 2026 e seguenti stimata in €.22.890,00, oltre gli oneri di legge e contrattuali, per un totale di € 34.750,00 grava sui conti della Missione 1 "Servizi istituzionali, generali e di gestione" Programma 0110 Risorse Umane 10 Spese correnti Titolo 1 del Bilancio di previsione esercizio 2026 e dei successivi che ne presenteranno capienza;

**DI** pubblicare la presente deliberazione sull'albo informatico del Consorzio, ai sensi dell'art. 45 dello Statuto Consortile.

**IL PRESIDENTE**  
**(Pasquale CONTI)**

**F.to ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs. n.39/93**

**IL SEGRETARIO**  
**(Dott.ssa Cristina ZOCCHERATO)**  
**F.to ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs. n.39/93**