



Consorzio di Bonifica Lazio Sud Ovest

Latina - Corso G. Matteotti n. 101

COMITATO ESECUTIVO

ESTRATTO DAL VERBALE N. 71 DELLA SEDUTA DEL 06 NOVEMBRE 2025

L'anno duemilaventicinque il giorno sei del mese di novembre alle ore 15,10 presso la sede di Latina in Corso Matteotti 101 si è riunito il Comitato Esecutivo convocato con nota a mezzo pec protocollo n. 16291 del 03/11/2025

OMISSIS

DELIBERAZIONE N. 1214

OGGETTO: Nomina per merito comparativo del Capo Settore Manutenzione – Area Tecnica/Agraria - Fondi

Presenti, al momento dell'adozione del presente provvedimento, i Signori:

CONTI	Pasquale	- Presidente
BOSCHETTO	Stefano Maria	- Vice Presidente
PERFILI	Argeo	- Vice Presidente
ROSSI	Antonio	- Componente

Assente : CARNELLO Denis

Sono altresì presenti:

CORBO Natalino	- Direttore Generale
ZOCCHERATO Cristina	- Direttore Area Amministrativa

Presidente il Sig. CONTI Pasquale

Segretario la dott.ssa ZOCCHERATO Cristina

IL COMITATO ESECUTIVO

VISTA la Legge Regionale 21/01/1984, n.4;

VISTA la Legge Regionale 07/10/1994, n. 50;

VISTA la Legge Regionale 11/12/1998 n. 53;

VISTO l'art. 120 della Legge Regionale 10/05/2001, n. 10;

VISTA la Legge Regionale 10/8/2016 n. 12;

VISTI gli artt. 6 e 7 della Legge Regionale 28/12/2018, n. 13;

VISTO lo Statuto consortile;

PREMESSO CHE:

- per assicurare il regolare funzionamento dell'Area Tecnico-Agraria della sede di Fondi e il coordinamento del personale per lo svolgimento delle attività con deliberazione n. 488/CE del 21/11/2023 è stato affidato il ruolo di facente funzioni di Direttore Tecnico Agrario al Capo Settore Manutenzione geom. OMISSIS;

- ai fini di una migliore organizzazione delle attività è necessario individuare tra i dipendenti dell'Area tecnica una figura cui assegnare il ruolo di Capo Settore Manutenzione – Area Tecnica/Agraria di Fondi;

- nelle more della fase di attuazione del POV la Direzione Generale ha segnalato la possibilità di impiegare la procedura per merito comparativo per la copertura dei Settori;

- il CCNL all'art. 41 – Promozione - prevede che:

• comma 1: *la promozione e l'assegnazione di mansioni superiori vengono disposte dal Consorzio in base a giudizio per merito comparativo e tenendo conto delle attitudini a disimpegnare le superiori mansioni, sia tra i profili professionali contigui all'interno dell'area professionale di appartenenza, sia dal profilo professionale più elevato dell'area immediatamente inferiore al profilo professionale meno elevato dell'area professionale immediatamente superiore.*;

• comma 2: *per avere diritto ad essere scrutinati ... i dipendenti devono avere prestato lodevole servizio per almeno un anno nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori e devono essere in possesso del titolo di studio richiesto.*;

- il Piano di Organizzazione Variabile al Titolo V, punto 1) Norme Transitorie prevede che: *per i requisiti del profilo professionale di Capo Settore, fino ad esaurimento del personale in essere ed al fine di valorizzare professionalità interne, può essere considerato ammissibile il diploma di laurea triennale/diploma di scuola media superiore attinente alla mansione da svolgere se accompagnato da esperienza almeno quinquennale maturata all'interno della struttura consortile nell'espletamento di attività inerenti la mansione stessa;*

- il Piano di Organizzazione Variabile al Titolo IV, punto 7. Mutamenti del Rapporto di Lavoro prevede che: *"I mutamenti del rapporto di lavoro quali: le promozioni, l'assegnazione definitiva di mansioni superiori, i trasferimenti definitivi di sede di lavoro e l'applicazione di sanzioni disciplinari vengono disposti con delibera dell'organo statutariamente competente..."*;

- che con deliberazione n. 1213/CE, adottata in data odierna, è stato nominato Capo Settore Irrigazione dell'Area Tecnica/Agraria di Fondi il dipendente OMISSIS che pertanto non viene considerato ai fini della nomina in oggetto;

RILEVATO che nell'attuale struttura consortile i dipendenti collocati nell'ambito delle Aree Tecniche con profilo professionale di Impiegati Direttivi/Capo Ufficio/Capo Reparto dell'Area A

da almeno un anno dalla data della presente deliberazione ed in possesso del titolo di studio richiesto sono i seguenti:

1. OMISSIS
2. OMISSIS
3. OMISSIS
4. OMISSIS
5. OMISSIS
6. OMISSIS
7. OMISSIS
8. OMISSIS
9. OMISSIS
10. OMISSIS
11. OMISSIS

CONSIDERATI i *“criteri da seguire per l'assegnazione di punteggi in occasione di promozioni per merito comparativo”* stabiliti nell'Allegato A del Piano di Organizzazione Variabile e condividendo le valutazioni svolte dal Direttore Generale che ha tenuto conto, nella valutazione dei profili del personale esaminato, della specifica conoscenza del settore e dell'esperienza maturata all'interno dello stesso;

PRESO ATTO della relazione del Direttore Generale, prot. n. 14935 del 06/10/2025 agli atti dell'Ente, dal quale risulta primo in graduatoria il dipendente **OMISSIS**;

RITENUTO di approvare la suddetta Relazione;

RITENUTO altresì che il geom. OMISSIS possa continuare a svolgere le funzioni di Direttore dell'Area Tecnico Agraria;

SENTITO il parere del Direttore Generale;

**a voti unanimi
D E L I B E R A**

LE premesse formano parte integrante ed essenziale del presente deliberato;

DI approvare la Relazione del Direttore Generale, prot. n. 14935 del 06/10/2025 agli atti dell'Ente, dal quale risulta primo in graduatoria il dipendente **OMISSIS**;

DI nominare il dipendente **OMISSIS** Capo Settore Manutenzione – Area Tecnica/Agraria di Fondi con il profilo professionale di Quadro Area AQ parametro 162, con decorrenza dal mese di dicembre 2025;

DI procedere con successivo Ordine di Servizio all'assegnazione del personale;

DI confermare il ruolo di facente funzioni di Direttore dell'Area Tecnico Agraria al geom. OMISSIS;

LA spesa per l'aumento di retribuzioni mese di dicembre 2025 è stimata in €. 371,00, oltre gli oneri di legge e contrattuali, per un totale di € 565,00 grava sui conti della Missione 1 “Servizi istituzionali, generali e di gestione” Programma 0110 Risorse Umane 10 Spese correnti Titolo 1 del Bilancio di previsione esercizio 2025, che ne presentano capienza;

LA spesa per l'aumento di retribuzioni per ciascun anno 2026 e seguenti stimata in €. 2.600,00, oltre gli oneri di legge e contrattuali, per un totale di € 3.945,00 grava sui conti della Missione 1 “Servizi istituzionali, generali e di gestione” Programma 0110 Risorse Umane 10 Spese correnti Titolo 1 del Bilancio di previsione esercizio 2026 e dei successivi che ne presenteranno capienza;

DI pubblicare la presente deliberazione sull'albo informatico del Consorzio, ai sensi dell'art. 45 dello Statuto Consortile.

IL PRESIDENTE
(Pasquale CONTI)

F.to ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs. n.39/93

IL SEGRETARIO
(Dott.ssa Cristina ZOCCHERATO)
F.to ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs. n.39/93