



Consorzio di Bonifica Lazio Sud Ovest

Latina - Corso G. Matteotti n. 101

Deliberazione n. 20/P.

OGGETTO proroga rapporto di lavoro operai a tempo determinato OMISSIS, OMISSIS, OMISSIS, OMISSIS, OMISSIS, OMISSIS e OMISSIS.

IL PRESIDENTE

VISTA la Legge Regionale 21/01/1984, n.4;

VISTA la Legge Regionale 07/10/1994, n. 50;

VISTA la Legge Regionale 11/12/1998 n. 53;

VISTO l'art. 120 della Legge Regionale 10/05/2001, n. 10;

VISTA la Legge Regionale 10/8/2016 n. 12;

VISTI gli artt. 6 e 7 della Legge Regionale 28/12/2018, n. 13;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 689 del 26/10/2021;

VISTO lo Statuto consortile;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 798/CE del 26/09/2024 sono stati assunti i sigg. OMISSIS, OMISSIS e OMISSIS con rapporto di lavoro a tempo determinato per un periodo di 12 mesi dal 15 ottobre 2024 al 14 ottobre 2025 con inquadramento nell'Area C parametro 118;

- con la stessa deliberazione è stato trasformato il rapporto di lavoro avventizio (dal 05/08/24 al 31/10/24) dei sigg. OMISSIS e OMISSIS in rapporto di lavoro a tempo determinato per un periodo di 12 mesi dal 01/11/2024 al 31/10/2025 con inquadramento nell'Area C parametro 118;

- con deliberazione n. 799/CE del 26/09/2024 è stato trasformato il rapporto di lavoro avventizio (dal 01/06/24 al 31/10/24) dei sigg. OMISSIS e OMISSIS in rapporto di lavoro a tempo determinato per un periodo di 12 mesi dal 01/11/2024 al 31/10/2025 con inquadramento rispettivamente nell'Area C parametro 118 e nell'Area D parametro 116;

CONSIDERATA l'imminente scadenza dei rapporti di lavoro sopra descritti e la necessità di mantenere la dotazione di personale operaio da impiegare per l'esercizio e la manutenzione di opere ed impianti consortili nonché di addetti all'utilizzo dei mezzi meccanici per garantire lo svolgimento dei servizi alla contribuenza;

VISTA la disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato, le modifiche apportate dalla legge n. 85/2023 di conversione del decreto legge n. 48/2023 (decreto lavoro) e quanto previsto dagli ACNL 2023-2025 e CCNL;

RILEVATO che l'ACNL del 21/05/2025 ha introdotto:

- 1) nell'Area C il parametro intermedio 122 da attribuire dopo un anno di inquadramento nel profilo del par. 118;

2) nell'Area D il parametro intermedio 117 da attribuire dopo due anni di inquadramento nel profilo del par. 116;

RITENUTO:

- di procedere alla proroga di 12 mesi dei rapporti di lavoro sopra descritti per i periodi di seguito elencati dei sigg.:
 - OMISSIS dal 15/10/2025 al 14/10/2026;
 - OMISSIS dal 15/10/2025 al 14/10/2026
 - OMISSIS dal 15/10/2025 al 14/10/2026;
 - OMISSIS dal 01/11/2025 al 31/10/2026;
 - OMISSIS dal 01/11/2025 al 31/10/2026;
 - OMISSIS dal 01/11/2025 al 31/10/2026;
 - OMISSIS dal 01/11/2025 al 31/10/2026

- di attribuire il profilo con i nuovi parametri di seguito indicati:
 - OMISSIS operaio escavatorista C122 da luglio 2025;
 - OMISSIS operaio C122 da agosto 2025;
 - OMISSIS operaio C122 da agosto 2025;
 - OMISSIS operaio C122 da ottobre 2025;
 - OMISSIS operaio escavatorista C122 da ottobre 2025;
 - OMISSIS operaio escavatorista C122 da ottobre 2025;
 - OMISSIS operaio saldatore D117 da giugno 2025;

ASSUNTI i poteri del Comitato Esecutivo, ai sensi dell'art. 26 comma 1, dello Statuto consorziale, stante l'urgenza derivante dall'approssimarsi della scadenza dei contratti in essere e ritenendo di adottare unico provvedimento per tutti gli operai;

SENTITO il parere del Direttore Generale;

D E L I B E R A

LE premesse formano parte integrante ed essenziale del presente deliberato;

DI procedere alla proroga di 12 mesi dei rapporti di lavoro sopra descritti per i periodi di seguito elencati dei sigg.:

- OMISSIS dal 15/10/2025 al 14/10/2026;
- OMISSIS dal 15/10/2025 al 14/10/2026;
- OMISSIS dal 15/10/2025 al 14/10/2026;
- OMISSIS dal 01/11/2025 al 31/10/2026;
- OMISSIS dal 01/11/2025 al 31/10/2026;
- OMISSIS dal 01/11/2025 al 31/10/2026;
- OMISSIS dal 01/11/2025 al 31/10/2026;

DI attribuire ai sopracitati dipendenti il profilo con i nuovi parametri di seguito indicati:

- OMISSIS operaio escavatorista C122 da luglio 2025;
- OMISSIS operaio C122 da agosto 2025;
- OMISSIS operaio C122 da agosto 2025;
- OMISSIS operaio C122 da ottobre 2025;
- OMISSIS operaio escavatorista C122 da ottobre 2025;
- OMISSIS operaio escavatorista C122 da ottobre 2025;
- OMISSIS operaio saldatore D117 da giugno 2026;

DI confermare l'assegnazione dei citati dipendenti al Settore di appartenenza;

LA spesa nel 2025 (dalle rispettive decorrenze al 31.12.2025) per retribuzioni relative ai rapporti di lavoro sopra indicati stimata in € 33.000,00, oltre gli oneri di legge e contrattuali, per un totale di € 46.000,00 grava sui conti della Missione 1 "Servizi istituzionali, generali e di gestione" Programma 0110 Risorse Umane 10 Spese correnti Titolo 1 Area Latina del Bilancio di previsione esercizio 2025, che ne presenta capienza;

LA spesa nel 2026 (fino alle rispettive scadenze) per retribuzioni relative ai rapporti di lavoro sopra indicati stimata in € 144.000,00, oltre gli oneri di legge e contrattuali, per un totale di € 199.000,00 grava sui conti della Missione 1 "Servizi istituzionali, generali e di gestione" Programma 0110 Risorse Umane 10 Spese correnti Titolo 1 Area Latina del Bilancio di previsione esercizio 2026, che ne presenta capienza;

DI pubblicare la presente deliberazione sull'albo informatico del Consorzio, ai sensi dell'art. 45 dello Statuto Consortile.

Latina, 08 Ottobre 2025

IL PRESIDENTE

(Pasquale CONTI)

F.to ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs. n.39/93

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Cristina ZOCCHERATO)

F.to ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs. n.39/93