



Consorzio di Bonifica Lazio Sud Ovest

Latina - Corso G. Matteotti n. 101

COMITATO ESECUTIVO

ESTRATTO DAL VERBALE N. 70 DELLA SEDUTA DEL 16 OTTOBRE 2025

L'anno duemilaventicinque il giorno sedici del mese di ottobre alle ore 12,50 presso la sede di Fondi in Viale Piemonte n. 140, si è riunito, in presenza e in collegamento da remoto il Comitato Esecutivo convocato con nota a mezzo pec protocollo n.15214 del 13/10/2025.

OMISSIS

DELIBERAZIONE N. 1179

OGGETTO: dipendenti OMISSIS e OMISSIS.

Presenti, al momento dell'adozione del presente provvedimento, i Signori:

CONTI	Pasquale	- Presidente
BOSCHETTO	Stefano Maria	- Vice Presidente
PERFILI	Argeo	- Vice Presidente
CARNELLO	Denis	- Componente
ROSSI	Antonio	- Componente

Assente

Sono altresì presenti:

CORBO Natalino	- Direttore Generale
ZOCCHERATO Cristina	- Direttore Area Amministrativa
GABRIELE Luca	- Direttore Area Tecnica
GIARDINO Paolo	- Direttore Area Tecnico-Agraria f.f.

Presidente il Sig. **CONTI Pasquale**

Segretario la dott.ssa **ZOCCHERATO Cristina**

IL COMITATO ESECUTIVO

VISTA la Legge Regionale 21/01/1984, n.4;

VISTA la Legge Regionale 07/10/1994, n. 50;

VISTA la Legge Regionale 11/12/1998 n. 53;

VISTO l'art. 120 della Legge Regionale 10/05/2001, n. 10;

VISTA la Legge Regionale 10/8/2016 n. 12;

VISTI gli artt. 6 e 7 della Legge Regionale 28/12/2018, n. 13;

VISTO lo Statuto consortile;

PREMESSO CHE:

- il dipendente OMISSIS con nota del 05-06-2025 ha trasmesso la comunicazione delle proprie dimissioni con decorrenza dal 01/01/2026 allegando il Modulo Recesso Rapporto di Lavoro inviato tramite procedura telematica al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (prot. n. 9342 del 06/06/2025);
- il dipendente OMISSIS con nota del 11/07/2025 ha trasmesso la comunicazione delle proprie dimissioni con decorrenza dal 01/01/2026 (prot. n. 11372 del 11/07/2025);

CONSIDERATO CHE:

- nell'ambito delle Aree Tecniche, rispettivamente di Latina e Fondi, nel Settore Reti Irrigue e nel Settore Manutenzione non ci sono figure professionali che possono sostituire, per la competenza e conoscenza acquisite, l'Impiegato Direttivo OMISSIS e il Collaboratore OMISSIS;
- la Direzione Generale ha pertanto richiesto ai citati dipendenti la disponibilità alla prosecuzione del rapporto fino al 31 dicembre 2026 e i dipendenti hanno accettato;
- il dipendente OMISSIS ha pertanto revocato le proprie dimissioni con comunicazione del 26/09/2025 prot. 14535;
- il dipendente OMISSIS ha presentato le dimissioni telematicamente; la normativa vigente (art. 26 D.Lgs. 151/2015) prevede che la revoca delle dimissioni possa essere esercitata in via ordinaria solo entro 7 giorni dalla trasmissione, attraverso l'apposita procedura telematica sul portale ministeriale e, trascorso tale termine, la revoca non è più possibile in modo automatico ma potrà avvenire solo previo accordo tra il dipendente e il datore di lavoro;
- con Accordo sottoscritto in data 25/09/2025 (prot. n. 14489 di pari data) tra il sig. OMISSIS e il Consorzio sono state revocate le dimissioni presentate con il Modulo sopra citato del 05/06/2025;
- non è stato possibile trasmettere tramite procedura telematica l'Accordo con il dip. OMISSIS al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e al fine di confermare la revoca delle dimissioni non si procederà alle comunicazioni Unilav obbligatorie;

RITENUTO pertanto di accogliere le revoche delle dimissioni dei dipendenti OMISSIS e OMISSIS, di prolungare il loro rapporto di lavoro fino al 31 dicembre 2026 con l'attribuzione, secondo quanto previsto dall'art. 66 del CCNL 2023-2026, dell'elemento aggiuntivo economico pari a € 500,00 netti in busta paga a partire dal mese di novembre 2025;

SENTITO il parere del Direttore Generale;

**a voti unanimi
D E L I B E R A**

LE premesse formano parte integrante ed essenziale del presente deliberato;

DI accogliere le revoche delle dimissioni dei dipendenti OMISSISI e OMISSIS, di prolungare il loro rapporto di lavoro fino al 31 dicembre 2026 con l'attribuzione, secondo quanto previsto dall'art. 66 del CCNL 2023-2026, dell'elemento aggiuntivo economico pari a € 500,00, netti in busta paga a partire dal mese di novembre 2025;

LA maggiore spesa stimata di € 11.290,00 esercizio 2025 per differenze retributive o indennità da erogare in applicazione dell'ACNL richiamato, oltre gli oneri di legge e contrattuali, per un totale di € 15.680,00 grava sui conti della Missione 1 "Servizi istituzionali, generali e di gestione" Programma 0110 Risorse Umane 10 Spese correnti Titolo 1 del Bilancio di previsione esercizio 2025, che ne presenta capienza;

DI non procedere, nei termini previsti, alle comunicazioni obbligatorie Unilav;

DI pubblicare la presente deliberazione sull'albo informatico del Consorzio, ai sensi dell'art. 45 dello Statuto Consortile.

**IL PRESIDENTE
(Pasquale CONTI)**

F.to ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs. n.39/93

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Cristina ZOCCHERATO)

F.to ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs. n.39/93