

Consorzio di Bonifica Lazio Sud Ovest

(già Consorzio di Bonifica Agro Pontino e Consorzio di Bonifica Sud Pontino)

Latina - Corso G. Matteotti n. 101

DELIBERAZIONE N. 13 DEL 22 NOVEMBRE 2021

OGGETTO: affidamento incarico per lo studio dell'istanza di contributi al Fondo Nuove Competenze - riconoscimento di contributi finanziari in favore di tutti i datori di lavoro privati - Decreto Legge n. 34/2020 e Decreto Legge 14 agosto 2020 n. 104

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la Legge Regionale 21/01/1984, n.4;

VISTA la Legge Regionale 07/10/1994, n. 50;

VISTA la Legge Regionale 11/12/1998 n. 53;

VISTO l'art. 120 della Legge Regionale 10/05/2001, n. 10;

VISTA la Legge Regionale 10/8/2016 n. 12;

VISTI gli artt. 6 e 7 della Legge Regionale 28/12/2018, n. 13;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. T00044 dell' 11/03/2019 con il quale è stato nominato il Commissario Straordinario dei Consorzi di Bonifica "dell' Agro Pontino" e "Sud Pontino" Sig.ra Sonia RICCI;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. T00109 del 25.05.2021 avente ad oggetto "Rinnovo incarico di Commissario Straordinario dei Consorzi di Bonifica "Agro Pontino" e "Sud Pontino" Sig.ra Sonia RICCI;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 689 del 26/10/2021 avente ad oggetto: Art. 11, comma 11, della Legge Regionale 10 agosto 2016, n. 12 - Approvazione del Progetto di Fusione dei Consorzi di bonifica "Agro Pontino" e "Sud Pontino" nel Consorzio di bonifica "Lazio Sud Ovest" pubblicata sul BURL il 16.11.2021 al n. 106;

VISTA la deliberazione n. 1 del 16.11.2021 nella quale è stabilito, tra l'altro:

- di prendere atto della deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 689 del 26.10.2021 pubblicata sul BURL il 16.11.2021 al n. 106 avente ad oggetto "Art. 11, comma 11, della Legge Regionale 10 agosto 2016, n. 12 - Approvazione del Progetto di Fusione dei Consorzi di bonifica "Agro Pontino" e "Sud Pontino" nel Consorzio di bonifica "Lazio Sud Ovest";
- prendere atto che la richiamata deliberazione n. 689 ha previsto la continuità gestionale degli Enti oggetto di fusione per un periodo transitorio al fine di consentire tutti i trasferimenti previsti dalla Legge regionale dai Consorzi di bonifica Agro Pontino e Sud Pontino al nuovo Consorzio di Bonifica Lazio Sud Ovest (patrimonio, personale, rapporti giuridici in essere, rapporti con le tesorerie, etc.); nel periodo

transitorio, per la pubblicità degli atti e gli adempimenti amministrativi del nuovo Consorzio saranno utilizzati i siti informatici dei due Enti disciolti;

-prendere atto che l'avvio dell'esercizio finanziario del costituendo Consorzio di Bonifica Lazio Sud Ovest avrà decorrenza dal 1° gennaio 2022 con la prosecuzione degli esercizi finanziari dei due Consorzi Agro Pontino e Sud Pontino fino al 31.12.2021, così come statuito dalla deliberazione di Giunta Regionale 689 del 26.10.2021;

VISTO il vigente C.C.N.L.;

VISTO il Piano di Organizzazione Variabile (POV), adottato con deliberazioni CBAP nn. 1040/C del 9-11-2020, 1133/C del 16-03-2021 e deliberazioni CBSP nn. 988/C del 10-12-2020, 1034/C del 16-03-2021, approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 200 del 20 aprile 2021;

PREMESSO CHE:

- per contrastare gli effetti economici dell'epidemia causata dal COVID19 gli interventi del Fondo Nuove Competenze hanno ad oggetto il riconoscimento di contributi finanziari in favore di tutti i datori di lavoro privati che abbiano stipulato, ai sensi dell'art. 88, comma 1 del Decreto Legge n. 34/2020 e dell'art. 4 del Decreto Legge 14 agosto 2020 n. 104, per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa ovvero per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori, accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro, sottoscritti a livello aziendale o territoriale dalle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda, per i quali le ore in riduzione dell'orario di lavoro sono destinate a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori;
- il Fondo Nuove Competenze rimborsa il costo della retribuzione e dei contributi previdenziali e assistenziali delle ore di lavoro in riduzione destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori;
- ai fini dell'istanza dei contributi finanziari del Fondo Nuove Competenze necessitano i seguenti requisiti:
 1. accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro, sottoscritti a livello aziendale o territoriale dalle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda, per i quali le ore in riduzione dell'orario di lavoro sono destinate a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori sottoscritti dai datori di lavoro privati ai sensi dell'art. 88, comma 1 del Decreto Legge n. 34/2020 e dell'art. 4 del Decreto Legge 14 agosto 2020 n. 104, per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa ovvero per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori;
 2. progetto formativo dove devono essere individuati i fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze, in ragione dell'introduzione di innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo di prodotto o servizi in risposta alle mutate esigenze produttive dell'impresa, e del relativo adeguamento necessario per qualificare e riqualificare il lavoratore in relazione ai fabbisogni individuati, nei casi di erogazione della formazione da parte dell'impresa, la

- dimostrazione del possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto stesso. Il limite massimo delle ore da destinare allo sviluppo delle competenze per ogni lavoratore è pari a 250;
3. l'elenco dei lavoratori coinvolti, con l'indicazione per ognuno di questi del livello contrattuale e del numero di ore di riduzione dell'orario di lavoro da destinare ai percorsi di sviluppo delle competenze, eventuale delega del rappresentante legale corredata da documento di identità del delegante;
 4. verifica DURC: i datori di lavoro devono essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali. Il codice identificativo DURC non è un dato essenziale ai fini dell'invio della domanda, ma il possesso del DURC sarà richiesto in fase di erogazione dell'importo a credito delle aziende.
- l'erogazione del contributo è eseguita da INPS, su richiesta di ANPAL, in due tranche:
- anticipazione del 70% del contributo concesso;
 - saldo, che può essere richiesto al completamento delle attività di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori e deve essere presentata attraverso apposito modello. La richiesta di saldo deve essere obbligatoriamente corredata dalle attestazioni/certificazioni delle competenze acquisite dai singoli lavoratori e rilasciati in esito ai percorsi di sviluppo e dei servizi di individuazione o validazione delle competenze dall'elenco dei lavoratori coinvolti, con l'indicazione per ognuno di questi del livello contrattuale e del numero di ore dell'orario di lavoro effettivamente ridotte e impiegate nei percorsi di sviluppo delle competenze; non sono rimborsabili i ratei delle mensilità aggiuntive o Tfr né eventuali premi di produzione;

VALUTATA la possibilità per l'Ente di procedere alla presentazione dell'istanza dei contributi sopra citati;

RITENUTO di affidare l'incarico di analisi e verifica per la presentazione dell'istanza al Fondo Nuove Competenze allo Studio di Consulenza del Lavoro dott. Marco Militello - Via Monte Viglio, 3 - 00034 Colferro (RM), che ha proposto di svolgere le attività a titolo gratuito;

VISTO lo Statuto consortile, approvato dalla Regione Lazio con deliberazione della Giunta Regionale n. 43 del 31 gennaio 2019 e modificato con successiva deliberazione della stessa Giunta n. 340 dell'08 giugno 2021, adottato nell'ambito del progetto di fusione approvato dalla Regione con la richiamata deliberazione 689 e di cui il nuovo Ente ne ha preso atto con la deliberazione n. 1 del 16.11.2021;

CONSIDERATO che sino all'insediamento degli organi del nuovo Consorzio tutte le funzioni di ordinaria e straordinaria amministrazione sono esercitate dal Commissario Straordinario, in luogo del Presidente, del Comitato Esecutivo e del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art.11 comma 6 della citata legge regionale 10 agosto 2016 n. 12;

D E L I B E R A

LE premesse formano parte integrante ed essenziale del presente deliberato;

DI affidare l'incarico di analisi e verifica per la presentazione dell'istanza dei contributi al Fondo Nuove Competenze allo Studio di Consulenza del Lavoro dott. Marco Militello - Via Monte Viglio, 3 - 00034 Colferro (RM), che svolgerà le relative senza impegno di spesa;

DI pubblicare la presente deliberazione sugli albi informatici e consortili dei due Consorzi di Bonifica Agro Pontino e Sud Pontino;

LA presente deliberazione non è soggetta a controllo ai termini dell'art. 28 della L.R. 4/84, modificato dall'art. 17 della L.R. n. 50/94, dall'art. 14 della L.R. n.11/97 e dall'art. 120 della L.R. 10/2001.

Latina, 22/11/ 2021

Visto: **IL DIRETTORE GENERALE**

(Ing. Natalino CORBO)

F.to ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs.39/93

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Sonia RICCI)

F.to ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs.39/93

Il Segretario

DIRETTORE AREA AMMINISTRATIVA

(Dott.ssa Cristina ZOCCHERATO)

F.to ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs.39/93